

ZIJN DE ONZEKERE TIJDEN VOOR JONGE KLAREN VOORBIJ?

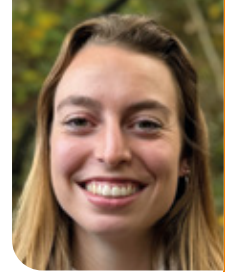
Jonge klarenenquête 2025



Jade Baars



Denise van Beekveld



Hannah Smid

De startende radioloog had het niet altijd makkelijk op de arbeidsmarkt, zo toonden voorgaande edities van de jonge klarenenquête. Jonge klaren deden ongewenste tweede fellowships en werkten langdurig met tijdelijke contracten. Tegelijkertijd steeg ook de vraag naar radiologie in de breedste zin van het woord en werden nieuwe termen als krapaciteit gemunt.

In de toekomst zullen we de radiologische capaciteit zo goed en efficiënt mogelijk moeten inzetten, en hierbij zijn ook de jonge klaren onmisbaar. Want naast de gestaag stijgende stroom van radiologische onderzoeken en interventies, kunnen ook niet vervulde vacatures bijdragen aan een toename van de werkdruk. Vooralsnog lijkt het perspectief op de arbeidsmarkt voor de jonge klaren te verbeteren. Maar hoe vergaat het de jonge klaren in 2025 werkelijk op de banenmarkt? Hoe ervaren zij de werkdruk, en hoe verhouden de tijdelijke contracten zich tot de vaste aanstellingen?

Respondenten

Er zijn dit jaar 308 jonge klaren benaderd. De respondenten zijn radiologen die tussen januari 2020 en september 2025 hun

een responspercentage van 46%. Dit is lager dan voorgaande jaren. In 2024 bedroeg de respons nog 59% en in 2023 was dit 51%.

De man-vrouwverhouding onder de respondenten was 56 versus 44% en de gemiddelde leeftijd was 37 jaar. Net als vorig jaar hebben de meeste respondenten de opleiding in 2023 afgerond (24%). De grootste groep jonge klaren die de enquête heeft ingevuld, is opgeleid in de regio Zuidwest-Nederland (28%), gevolgd door de regio Amsterdam (24%). Het grootste deel van de respondenten volgde zijn opleiding grotendeels perifeer (51%), een kleiner deel (44%) volgde de opleiding hoofdzakelijk academisch en de rest volgde de opleiding gelijk verdeeld over de academische en perifere ziekenhuizen.

fellowships een vergelijkbaar beeld zien. Van de 140 respondenten hebben er 27 (19%) een tweede differentiatie gevolgd. Net als de afgelopen jaren is de combinatie van musculoskeletale radiologie en mammariadiologie het meest voorkomend, gevolgd door de combinatie neuro/hoofd-hals- en mammariadiologie.

In 2025 deed 70% van de respondenten een eerste fellowship, een afname van 17% ten opzichte van 2024. Ook werden er minder tweede fellowships gedaan (11% in 2025 vs. 17% in 2024).

De meeste respondenten die op het moment van enquêteren een fellowship doen, zijn tevreden over het aantal fellowships dat wordt aangeboden (86%). Dit was in 2024 nog 67%. Onder respondenten die een eerste fellowship hebben afgerond ($n = 99$), was dit in 95% van de gevallen gewenst, tegen 91% in 2024. Een tweede fellowship ($n = 16$) was in 25% van de gevallen ongewenst. Dit is een daling ten opzichte van vorig jaar, waarbij 44% van de tweede fellowships ongewenst was.

Huidige aanstellingen

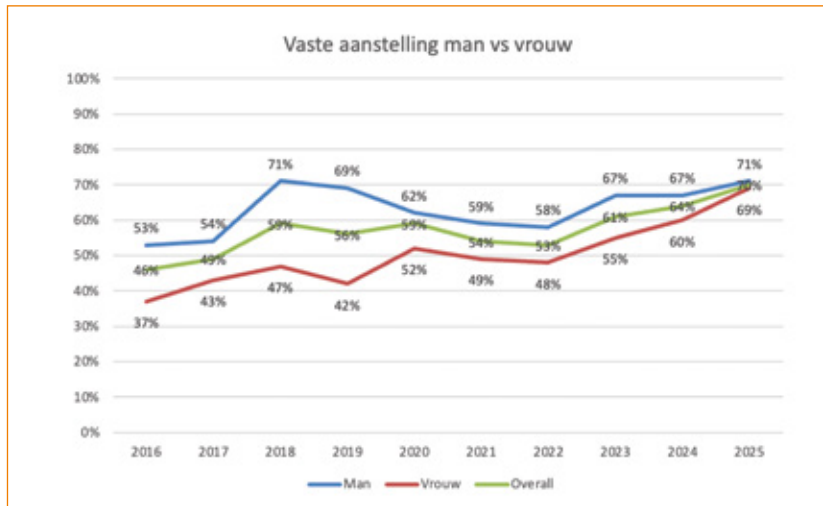
Van alle 140 respondenten heeft 70% een vaste aanstelling en 28% een tijdelijk contract. Zeven jonge klaren zijn werkzaam in het buitenland. Drie respondenten hebben voor een ander beroep gekozen en één respondent werkt in de teleradiologie. In totaal zijn 129 res- ►

'70% heeft een vaste aanstelling, waarbij het verschil tussen mannen en vrouwen zo goed als verdwenen is'

opleiding hebben afgerond. Respondenten zijn in september 2025 benaderd via e-mail. Daarnaast is de enquête via sociale media en de website van de NVvR onder de aandacht gebracht. Dit heeft geleid tot 140 bruikbare inzendingen;

Differentiaties en fellowships

Net als voorgaande jaren zijn abdomen (24%), neuro/hoofd-hals (23%) en interventie (16%) de meest gekozen differentiaties onder de respondenten. Logischerwijs laat het aantal gekozen



Figuur 1: Percentage vaste contracten onder jonge klaren. De verschillende percentages komen uit de enquête van dat betreffende jaar.

pondenten werkzaam binnen de radiologie in een ziekenhuis in Nederland. Deze respondenten zijn meegenomen in het vervolg van dit artikel onder 'vaste aanstellingen' en 'tijdelijke aanstellingen'.

Van de respondenten met een vast contract in Nederland is 98% werkzaam binnen zijn aandachtsgebied. Dit geldt voor 75% van de respondenten met een tijdelijk contract. Binnen de groep met een tijdelijk contract heeft 22% bewust gekozen voor een ander aandachtsgebied.

Vaste aanstelling

Jonge klaren krijgen steeds sneller een vast contract aangeboden. Momenteel heeft 79% binnen twee jaar een vast contract. Ook zien we dat nu 26% van de respondenten een vaste aanstelling krijgt binnen zes maanden (dit was in 2024 nog 16%) en 14% binnen twaalf maanden (versus 16% in 2024). Wat bovendien opvallend is, is dat de man-vrouwverhouding van jonge klaren met een vast contract dit jaar vrijwel gelijk is, waar dit in eerdere jaren nog uiteenliep (zie figuur 1). Jonge klaren met de differentiaties nucleaire geneeskunde en interventie bemachtigen het vaakst binnen één jaar een vaste aanstelling.

Ruim tweederde (69%) van de jonge klaren verkrijgt het vaste contract via een vacature. Anderen mogen blijven na een tijdelijke aanstelling (13%) of na de opleiding (9%). Van de respondenten met een vaste aanstelling heeft 67% hier nul tot twee keer voor gesolliciteerd. Net als vorig jaar heeft de grootste groep respondenten één tijdelijk contract voor de vaste aanstelling. Echter, dit jaar is er een stijging van 9 naar 22% van het

aantal jonge klaren dat een vast contract bemachtigt zonder tijdelijke aanstelling voorafgaand hieraan.

Tijdelijke aanstelling

Van de jonge klaren zonder vast contract werkt 78% als fellow en 14% als chef de clinique. De overige 8% werkt als waarnemer of radioloog in loondienst. Daarnaast werken zestien jonge klaren (44%) nu met een tijdelijk contract, maar zij hebben uitzicht op een vaste aanstelling. Het grootste deel van deze groep rondde de opleiding af in 2024 en 2025. Vergelijkbaar met eerdere jaren werkt driekwart van de respondenten met een tijdelijk contract binnen het eigen aandachtsgebied. Jonge klaren met een tijdelijke aanstelling verkrijgen deze met name via open sollicitaties (31%). Daarnaast krijgt 28% de tijdelijke baan via een vacature. Mannen werken iets vaker met een tijdelijke aanstelling dan vrouwen.

Tabel I. Hoeveel tijd tot aan een vaste aanstelling.

	2023		2024		2025	
	N	%	N	%	N	%
0 tot 1 jaar	30	(31%)	36	(32%)	37	(40%)
1 tot 2 jaar	40	(42%)	43	(39%)	36	(39%)
2 tot 3 jaar	20	(21%)	20	(18%)	18	(19%)
> 3 jaar	6	(6%)	11	(10%)	2	(2%)
Totaal	96	(100%)	110	(100%)	89	(100%)

Tabel II. Aantal tijdelijke contracten voor het verkrijgen van een vaste aanstelling.

	2024		2025	
	N	%	N	%
0 contracten	10	(9%)	20	(21,5%)
1 contract	61	(55%)	47	(50,5%)
2 contracten	27	(24%)	20	(21,5%)
3 of meer contracten	13	(12%)	6	(6,5%)
Totaal	111	(100%)	93	(100%)

Werkbeleving

Van alle respondenten geeft 94% aan tevreden te zijn met zijn huidige baan, een lichte stijging ten opzichte van de 90% vorig jaar. Jonge klaren met een vaste aanstelling scoren net iets hoger dan jonge klaren met een tijdelijke aanstelling (resp. 96 en 91%).

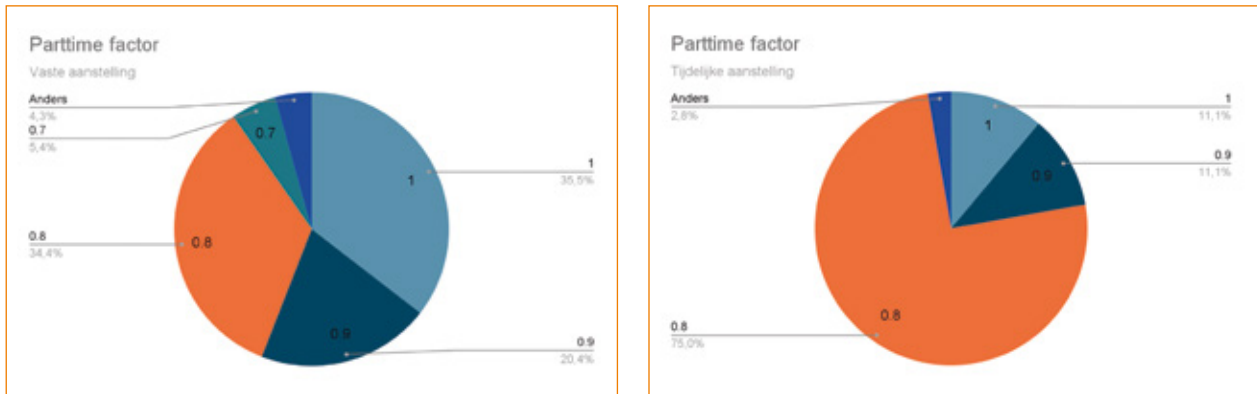
Werk-privébalans

Zowel in 2024 als in 2025 is een verschil zichtbaar in tevredenheid over de werk-privébalans tussen vaste en tijdelijke aanstellingen. In 2024 was 74% van de respondenten met een vast contract tevreden, tegenover 64% van de respondenten met een tijdelijke aanstelling. In 2025 ligt de tevredenheid onder jonge klaren met een vast contract op 82%, terwijl die bij jonge klaren zonder vaste aanstelling 58% bedraagt.

Van alle respondenten hebben 58 jonge klaren (42%) eens of meermaals moeten verhuizen voor het werk. Respondenten met een vaste aanstelling verhuizen vaker voor hun werk dan respondenten met een tijdelijke aanstelling. In de groep met een vaste aanstelling verhuist het grootste gedeelte eenmalig (34%), 7% verhuist twee keer en een enkeling verhuist drie keer. Van de respondenten met een tijdelijk contract verhuist niemand vaker dan één keer.

Parttime werken

Dit jaar is er voor het eerst aandacht besteed aan het aantal fte dat men werkt. Uit de gegevens blijkt dat 71% van alle respondenten parttime werkt. Van de jonge klaren met een tijdelijk contract werkt 86% parttime, veel vaker dan hun collega's met een vaste aanstelling (65%).



Figuur 2: Parttime werkende respondenten met vaste en tijdelijke aanstelling.

Het grootste gedeelte van de respondenten dat parttime werkt, werkt tussen de 0,8 en 0,9 fte. 75% van de respondenten met een tijdelijke aanstelling werkt 0,8 fte, versus 34% van de respondenten met een vaste aanstelling. Een klein deel (5%) van de jonge klaren met een vaste aanstelling werkt 0,7 fte. Er zijn geen jonge klaren die minder dan 0,7 fte werken.

Dienstbelasting

Net als in 2024 doen jonge klaren met een vast contract vaker zowel voor- als achterwachtdiensten (45%) dan jonge klaren met een tijdelijk contract (31%). Een opvallend verschil met vorig jaar is dat radiologen met een tijdelijk contract vaker alleen achterwachtdiensten doen (31%, dit was 9% in 2024). De hoeveelheid diensten die gedaan wordt, is ongeveer gelijk voor respondenten met een tijdelijk of vast contract. Onder de respondenten met een differentiatie nucleaire geneeskunde draait 69% radiologische diensten.

Buitenland

Er zijn 7 respondenten werkzaam in het buitenland, waarvan vier met een vast contract. De meeste jonge klaren (n = 5) vertrokken binnen 6 maanden na het afronden van de opleiding. Alle respondenten zijn tevreden met hun huidige baan, waarvan er 1 niet werkzaam is binnen het eigen aandachtsgebied. Niemand is ontevreden over de werk-privé balans. Vier van hen geven aan alleen terug te keren naar Nederland voor een vaste aanstelling.

Werkloosheid en ander beroep

Er zijn geen werkloze respondenten en 95% is nog nooit werkloos geweest. Niemand van de jonge klaren was langer dan 6 maanden ongewenst werkloos, 6 van de 7 zelfs minder dan 3 maanden. Drie respondenten hebben een ander beroep

gekozen, in tegenstelling tot voorgaande jaren, waarin geen andere beroepen werden gekozen. Hierbij dient wel de kanttekening te worden geplaatst dat radiologen de enquête niet ontvangen na uitschrijven bij de NVvR.

Conclusie

De positie van de jonge klaren op de arbeidsmarkt verbetert: 70% van de respondenten heeft een vaste aanstelling, waarbij het verschil tussen mannen en vrouwen voor het eerst zo goed als verdwenen is. Bovendien zien we dat deze vaste aanstellingen sneller na het afronden van de opleiding worden behaald en dat er steeds meer jonge klaren zijn die geen tijdelijk contract vervullen voor zij een vaste aanstelling aangeboden krijgen. Er zijn dit jaar geen werkloze respondenten en er worden minder ongewenste tweede fellowships gedaan (daling van 19%). Daarnaast vormen chef de clinique-functies een minder groot aandeel van de tijdelijke functies ten opzichte van vorig jaar.

Ondanks deze veelbelovende cijfers is er een duidelijk verschil tussen de tevredenheid met de werk-privé balans van jonge klaren met en jonge klaren zonder vaste

aanstelling, in het nadeel van de respondenten zonder vast contract. Opvallend hierbij is dat jonge klaren met een tijdelijk contract minder vaak fulltime werken dan jonge klaren met een vast contract. De verklaring voor de grotere ontevredenheid met de werk-privé balans moet dus in andere oorzaken worden gezocht. Zo spelen de bijkomende onzekerheid en het ervaren van een hoge werkdruk mogelijk een rol.

Dit artikel moet worden gezien in het licht van een relatief lage respons ten opzichte van voorgaande jaren. Een mogelijke verklaring hiervoor kan worden gevonden in de verbeterende arbeidsmarkt. Als de positie van jonge klaren minder als prangend wordt ervaren, wordt er wellicht minder urgentie gevoeld om de enquête (volledig) in te vullen.

Jade Baars, Denise van Beekveld en Hannah Smid
namens de Juniorsectie

Vul de jonge klarenenquête in

Aan alle jonge klaren die de enquête hebben ingevuld: dank voor uw inzet!

De respons is dit jaar afgenomen tot 46%. Graag willen we alle jonge klaren vragen om de enquête elk jaar opnieuw in te vullen, zodat we een goed inzicht kunnen blijven geven in de situatie van de jonge klaren. Blijf het belang van het invullen van de enquête alstublieft ook mondeling verspreiden onder uw collega's.

Kent u een jonge klare die geen lid (meer) is van de NVvR, bijvoorbeeld door de overstap naar een ander beroep of door vertrek naar het buitenland? Laat het ons weten via nvvr@radiologen.nl, zodat hij of zij opgenomen kan worden in de mailing.