

Gewenste profiel leden van de visitatiecommissie

November 2011

Individuele competenties:

1. enthousiasme voor kwaliteit, kwaliteitsverbetering, protocollering
2. volgen van nationale en internationale ontwikkelingen op het terrein (Orde, VMS, Royal College, ACR)
3. brede kijk op de plaats van de radiologie in het ziekenhuis/gezondheidszorg
4. affiniteit/ervaring met afdelingsmanagement
5. ervaring als radioloog: 5 jaar
6. bereidheid bestuursfuncties te bekleden
7. minimaal beschikbaar voor de duur van 3 jaar
8. collegiaal het gesprek aan kunnen gaan met radiologen, specialisten en bestuurders in ziekenhuizen en daarbij:
 - durven confronteren
 - doelgericht vragenstellen
 - goed kunnen luisteren
 - discreet
 - oordeel objectief vormen
 - snelle probleemanalyse
 - gesprekken tactisch voeren
 - sensitief zijn
 - snel schakelen in en tijdens gesprekken
 - bewaken van de voortgang (komen alle gespreksonderwerpen voldoende aan bod en binnen de gestelde tijd)
 - enthousiasmerend
 - flexibel opstellen (inhoud en communicatie)

Voorts t.b.v. goed functioneren van commissie gewenst:

1. geografische verdeling van de leden van de commissie over het land
2. verdeling over grote en kleine, opleidings-, niet-opleidings- en universitaire klinieken
3. evenwichtige man/vrouwbalans: de verhoudingen "in den lande" weerspiegelend
4. geen bekende/belangrijke "kritiek" op het functioneren van de afdeling waar de visiteur werkt of op het potentiële commissielid zelf, omdat het risico bestaat dat deze dan als visiteur niet serieus genomen wordt.